

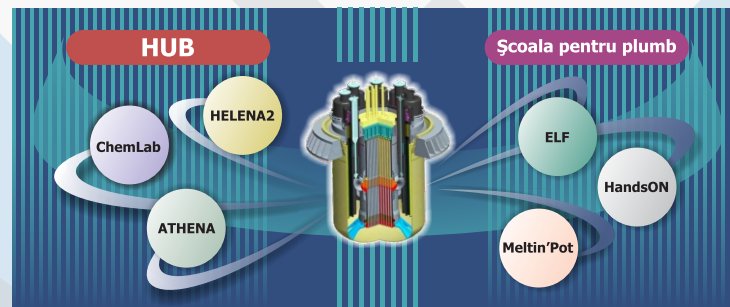
Activități de pregătire a realizării infrastructurii de cercetare ALFRED în România

Durata: 18.09.2019 – 16.11.2020

Proiect finanțat de Ministerul Educației și Cercetării
prin Sub-Programul 5.5 - Program de cercetare, dezvoltare, și inovare pentru reactori de generația a IV-a - ALFRED,
Contract 5/18.09.2019

Strategia de creare a competențelor necesare implementării și operării infrastructurii ALFRED

Strategia de creare a competențelor necesare implementării și operării infrastructurii ALFRED grupează acțiuni dedicate pregătirii procesului de formare profesională pentru asigurarea cu resurse umane a demonstratorului ALFRED și a instalațiilor suport și elaborării Strategiei de resurse umane.



Coordonator:

Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară

Director Proiect:

Dr. Daniela Diaconu

Responsabilul strategiei de creare a competențelor necesare implementării și operării infrastructurii ALFRED:

Dr. Minodora Apostol

În cadrul proiectului PRO ALFRED au fost realizate următoarele:

- 1 Estimarea necesarului de posturi pentru activitățile infrastructurii; stabilirea specializărilor necesare și a competențelor minimale;
- 2 Studiul ofertei educaționale actuale a UPIT și UPB în comparație cu specializările relevante și competențele minimale propuse pentru infrastructura ALFRED; stabilirea măsurilor de diminuare a discrepanțelor;
- 3 Crearea a două noi curricule și actualizarea fișelor de disciplină pentru formarea competențelor referitoare la tehnologia LFR;
- 4 Implementarea cursului de formare formatori și a cursului pilot pentru crearea de competențe specifice în domeniul securității nucleare în tehnologia LFR;
- 5 Elaborarea planurilor de instruire și mobilități pentru grupurile țintă și implementarea planului de instruire și mobilități pentru tinerii cercetători de la RATEN ICN;
- 6 Elaborarea strategiei de resurse umane.

<http://proalfred.nuclear.ro>

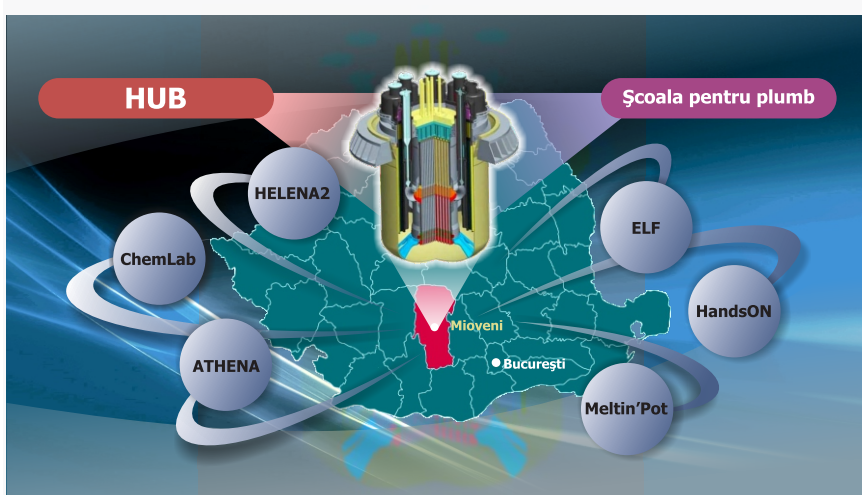
Contact:

daniela.diaconu@nuclear.ro; minodora.apostol@nuclear.ro

Identificarea necesarului de resurse umane pentru infrastructura ALFRED

Analiza situației actuale comparativ cu ținta propusă pentru formarea resurselor umane necesare infrastructurii ALFRED

Actualizarea programului educațional existent



- 600 de posturi pentru:
 - Realizarea activităților C&D pentru infrastructura ALFRED;
 - Operarea și realizarea activităților specifice pentru ATHENA, ChemLab, HELENA2, ELF, HandsOn, Meltin'Plot și Hub;
 - Operarea demonstratorului ALFRED.

- Analiza a 3 specializări de la UPIT și UPB din punct de vedere al obiectivelor educaționale și conținutul cursurilor;
- Folosirea judecății de experți și atribuirea de scoruri, fiecărei competențe;
- Producerea listei competențelor total neacoperite și parțial acoperite de oferta educațională;
- Propunerea de măsuri pentru rezolvarea discrepanțelor.

- Crearea a două noi curricule:
 - Instrumentație și control în sistemele nucleare (curs);
 - Introducere în analize de securitate nucleară pentru demonstratorul ALFRED (curs pilot);
- Introducerea a trei platforme experimentale de laborator;
- Actualizarea fișelor de disciplină.

Metodologie de implementare (curs pilot și curs formare formatori)

Elaborare planuri de instruire și mobilități

Elaborarea strategiei de resurse umane



- Implementarea cursului de formare a formatorilor:
 - Elaborat și susținut online de formatori UPIT;
 - 2 module: (1) pedagogia adulților, metode de comunicare eficientă și metode de comunicare instituțională; (2) metodică predării științelor în învățământul superior;
 - 2 săptămâni;
 - 15 cercetători de la RATEN ICN.
- Implementarea cursului pilot:
 - Elaborat și susținut online de cadre didactice de la UPB;
 - 5 capitole;
 - Durata: 3 zile (6 ore/zi);
 - 15 cursanți de la RATEN ICN.

- Plan de instruire și mobilități pentru studenți;
- Plan de instruire pentru noii angajați la RATEN ICN;
- Plan de instruire și mobilități pentru cercetătorii de la RATEN ICN;
- Plan de instruire și mobilități pentru formatori;
- Implementarea online a planului de instruire pentru cercetătorii de la RATEN ICN
 - 10 tineri cercetători;
 - 5 săptămâni;
 - 4 lucrări realizate;
 - Certificat de atestare.

- Analiza SWOT;
- Analiza pieței naționale existente a forței de muncă;
- Obiective generale și specifice;
- Metode pentru recrutarea angajaților;
- Metode pentru păstrarea personalului;
- Resurse necesare asigurării cu personal a infrastructurii ALFRED;
- Recomandări pe termen scurt;
- Plan de acțiune pentru implementarea strategiei de resurse umane.